



CEMVE: I Encuesta población venezolana en España

2do Informe. Situación profesional y laboral de las personas venezolanas en España.

Retos globales y resiliencia frente a las desigualdades

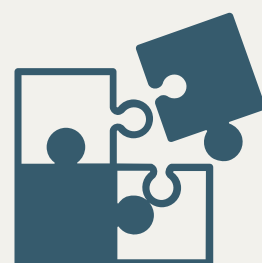
Diciembre 2024



Centro Europeo de
la Migración Venezolana



I Encuesta Población venezolana en España



OBJETIVO

Recabar información sobre la situación social y laboral de las personas venezolanas residentes en España.



Período

El período de recolección de datos fue del 6/02/2024 al 10/04/2024

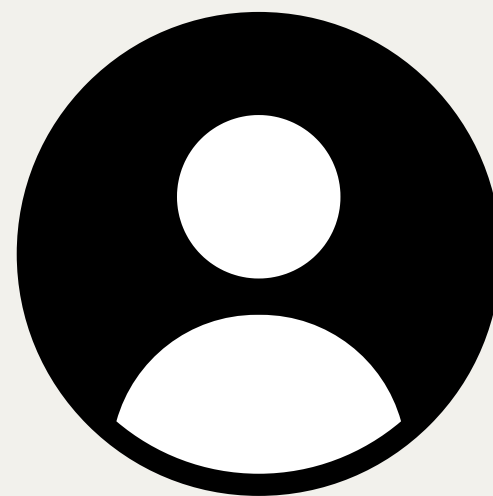


Centro Europeo de
la Migración Venezolana



FICHA TÉCNICA

Tipo de investigación:	Descriptiva y de campo
Técnica:	Encuesta. Cuestionario semiestructurada con preguntas cerradas.
Variables de estudio:	Perfil; situación migratoria; situación profesional y laboral; integración y entorno; valoraciones generales.
Tipo de muestra:	No probalibística. Clase de muestra Bola de nieve
Tamaño de la muestra:	537 personas



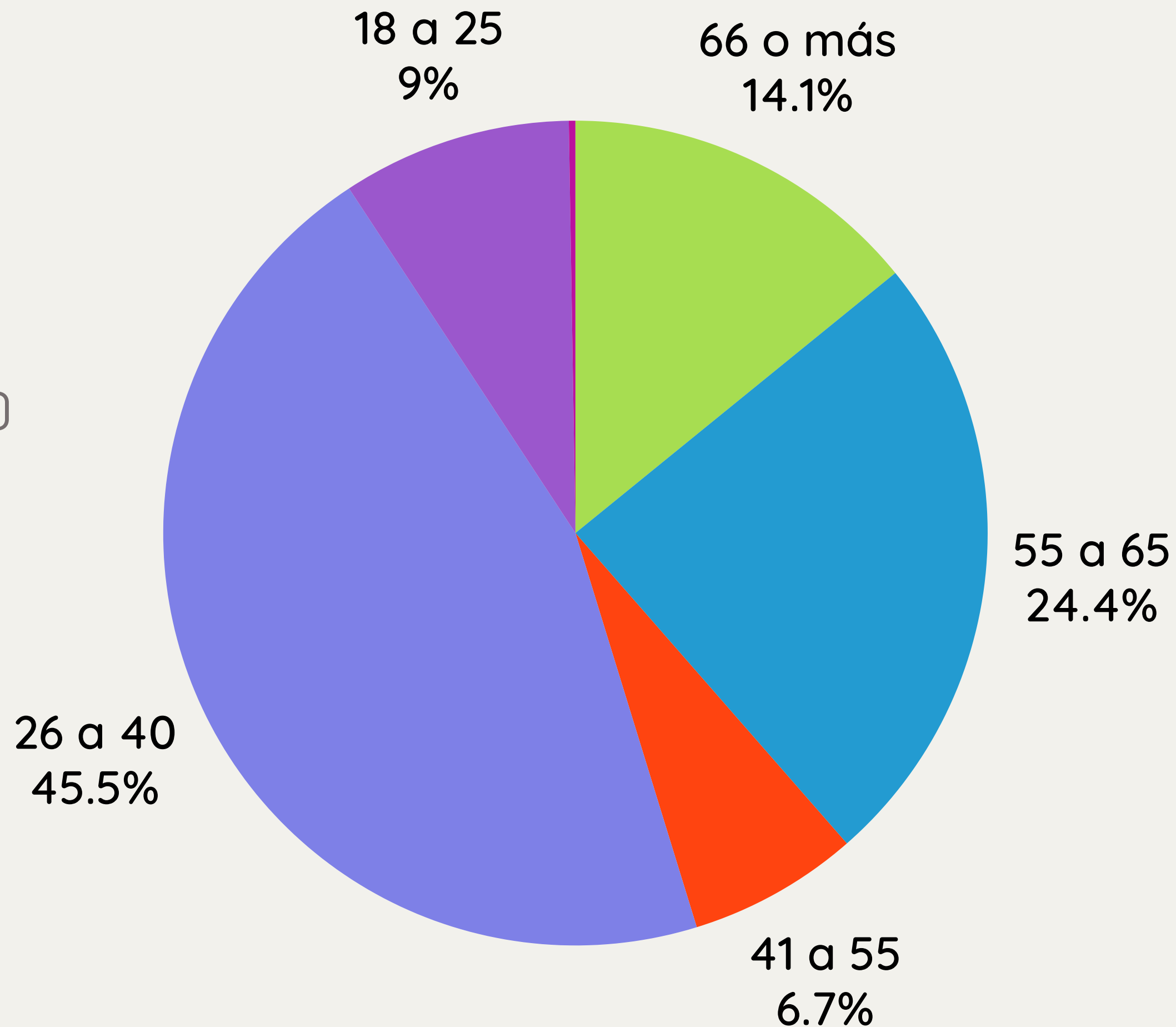
PERFIL



Centro Europeo de
la Migración Venezolana

EDAD

El mayor porcentaje 45,5% corresponde a las edades entre 26 a 40 años. Le siguen las personas con edades entre 55 a 65 años con un 24,4%.

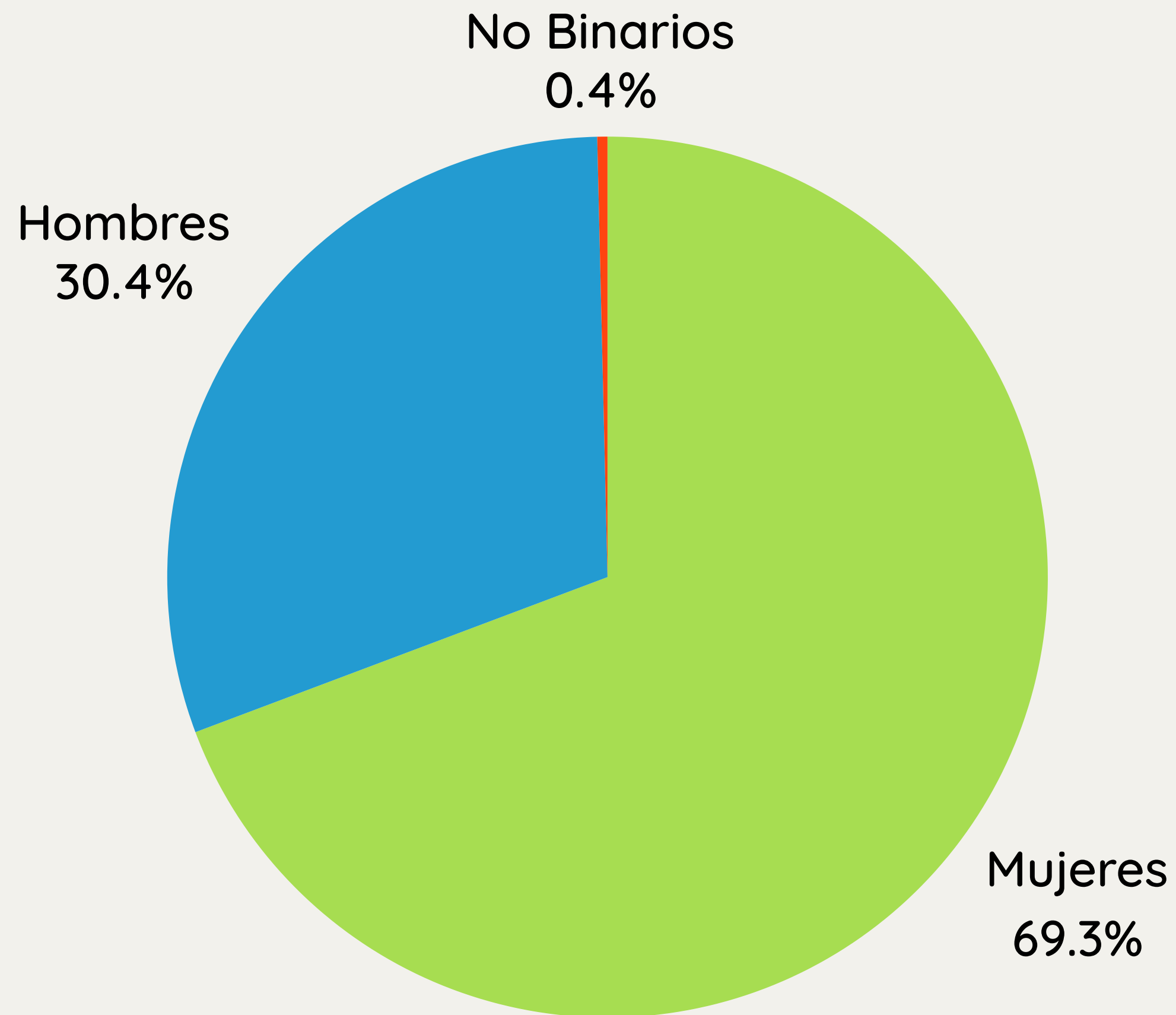


EDAD

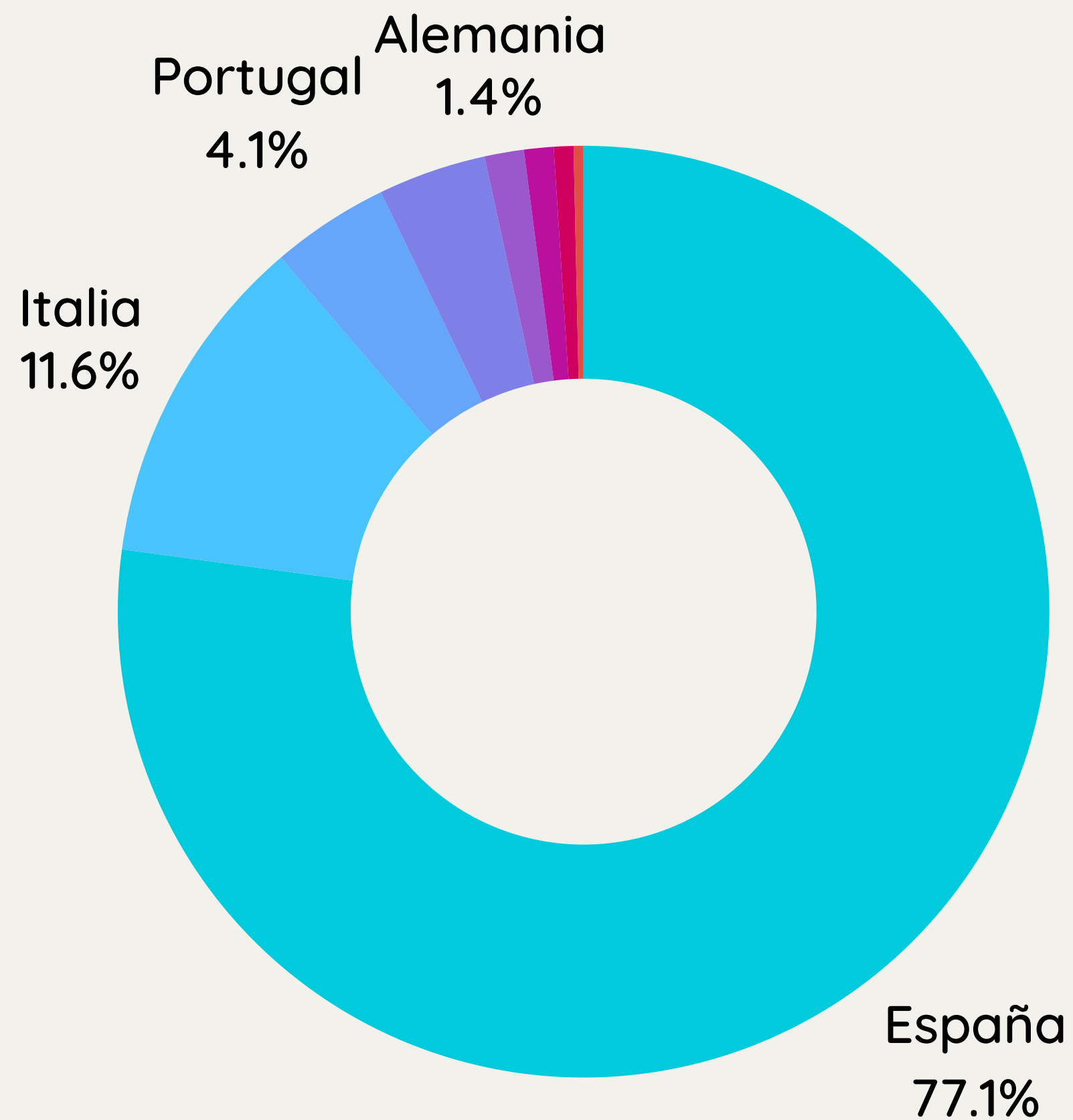
ANÁLISIS

- Este rango de edad incluye principalmente a **personas en etapas productivas de su vida**, lo que sugiere que muchos migrantes buscan oportunidades laborales y estabilidad económica en España.
- Estas edades coinciden con la etapa en la que los individuos tienen experiencia laboral previa y habilidades transferibles, pero también con la **necesidad de actualizarse o reorientarse profesionalmente** según las demandas del mercado español.
- Este grupo etario **contribuye al sistema económico y fiscal del país receptor** al ingresar al mercado laboral, tanto en empleos cualificados como no cualificados.

GÉNERO



2DA NACIONALIDAD



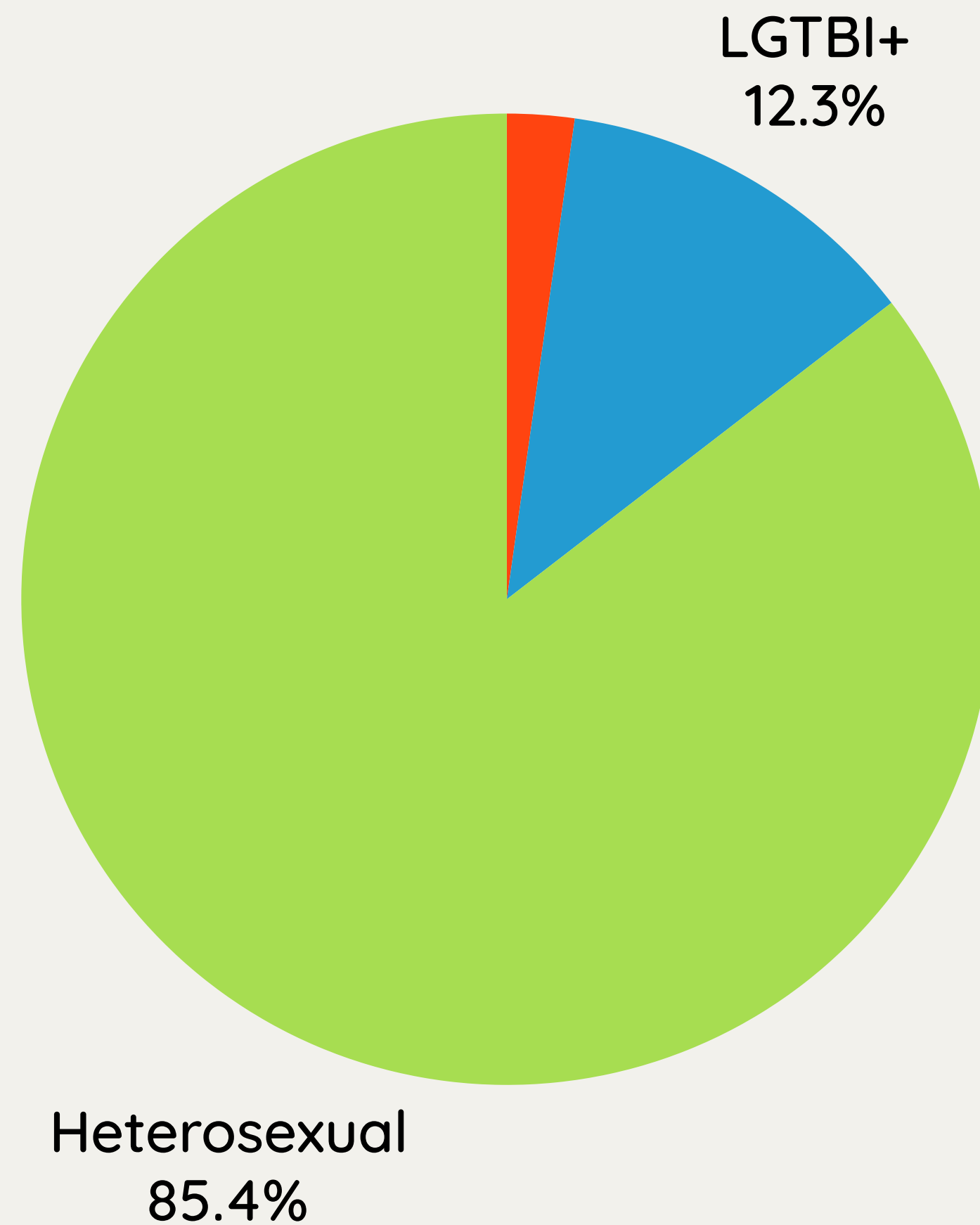
2da nacionalidad

ANÁLISIS

El hecho de que la mayoría de los migrantes que llegan a España tengan doble nacionalidad, especialmente española, es un factor determinante para que este país sea su destino preferido. Esto se debe a varias razones clave:

1. **Facilidad de ingreso y estancia legal:** Contar con la nacionalidad española permite a los migrantes evitar las restricciones migratorias habituales, como la necesidad de visas o permisos de residencia. Esto elimina barreras administrativas y reduce el estrés asociado al proceso migratorio.
2. **Derechos y beneficios:** Los ciudadanos con nacionalidad española tienen acceso pleno a los derechos que otorga el país, como atención médica universal, acceso al mercado laboral sin restricciones y la posibilidad de integrarse en el sistema educativo. Estas ventajas representan un atractivo significativo.
3. **Lazos culturales e históricos:** Muchos de estos migrantes con doble nacionalidad tienen un vínculo previo con España, ya sea por ascendencia directa o por afinidad cultural, lingüística o histórica. Esto facilita la adaptación y refuerza la percepción de España como un destino natural para establecerse.

Orientación sexual



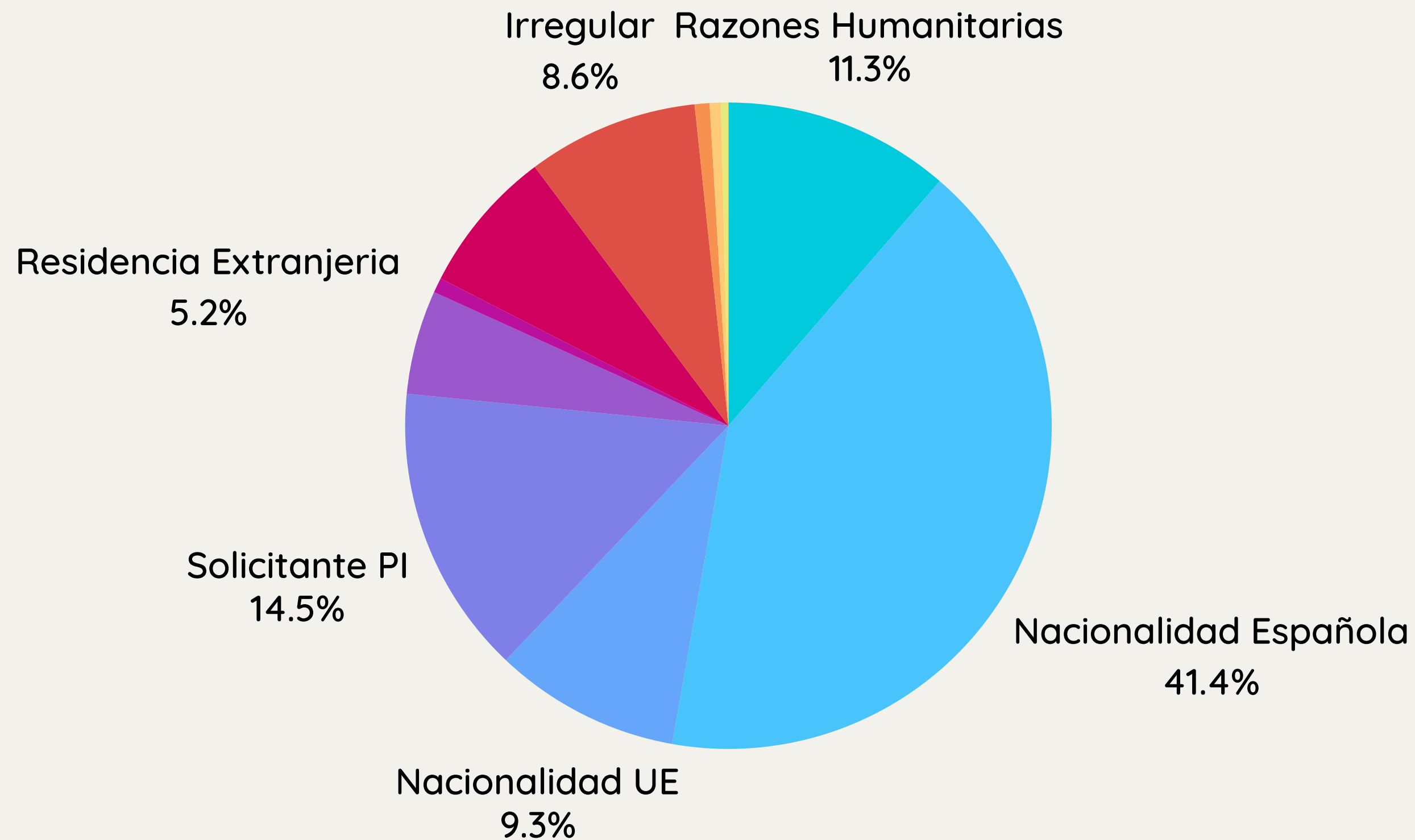


SITUACIÓN MIGRATORIA

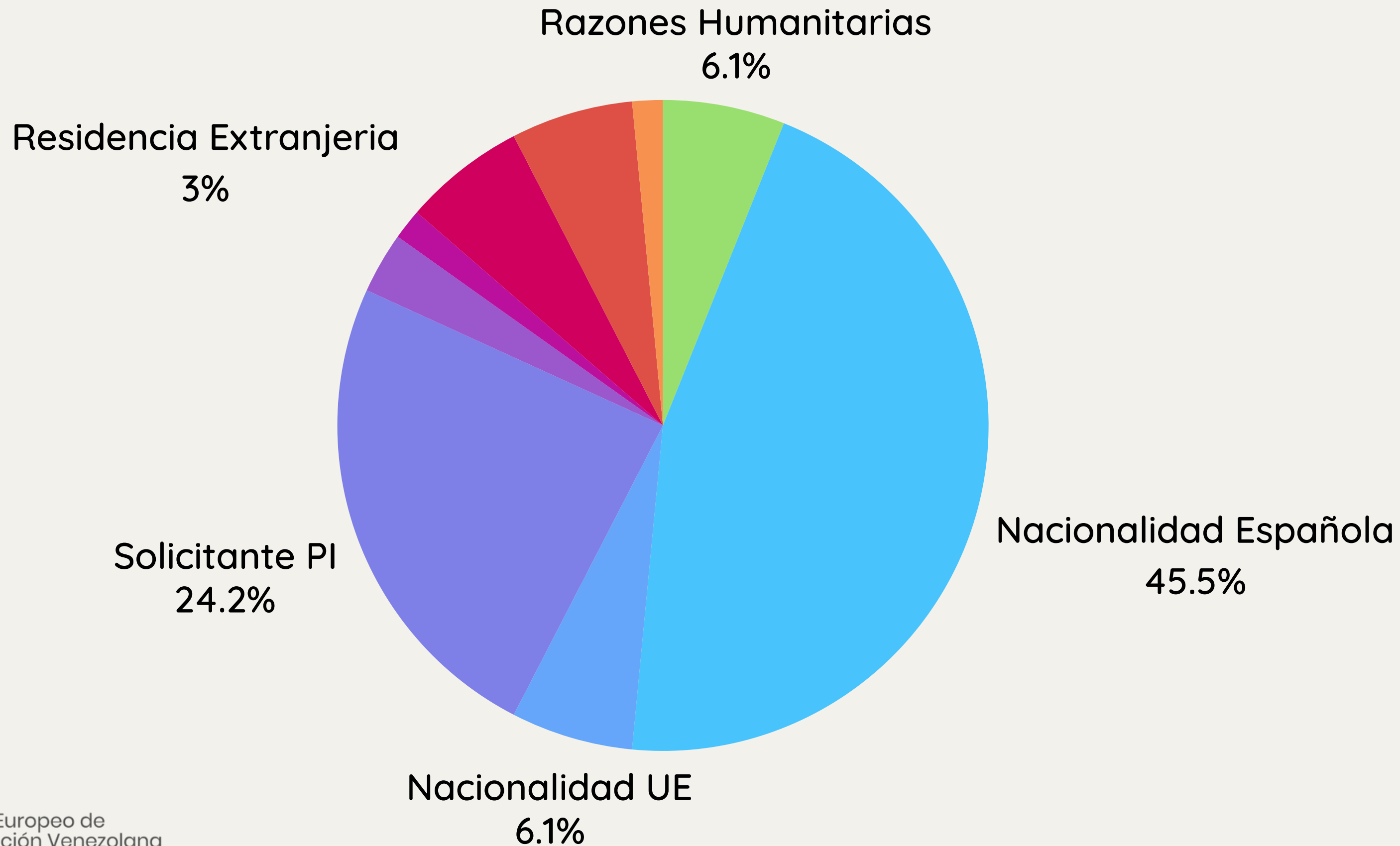


Centro Europeo de
la Migración Venezolana

¿CUÁL ES TU SITUACIÓN JURÍDICO-ADMINISTRATIVA DE RESIDENCIA EN ESPAÑA?



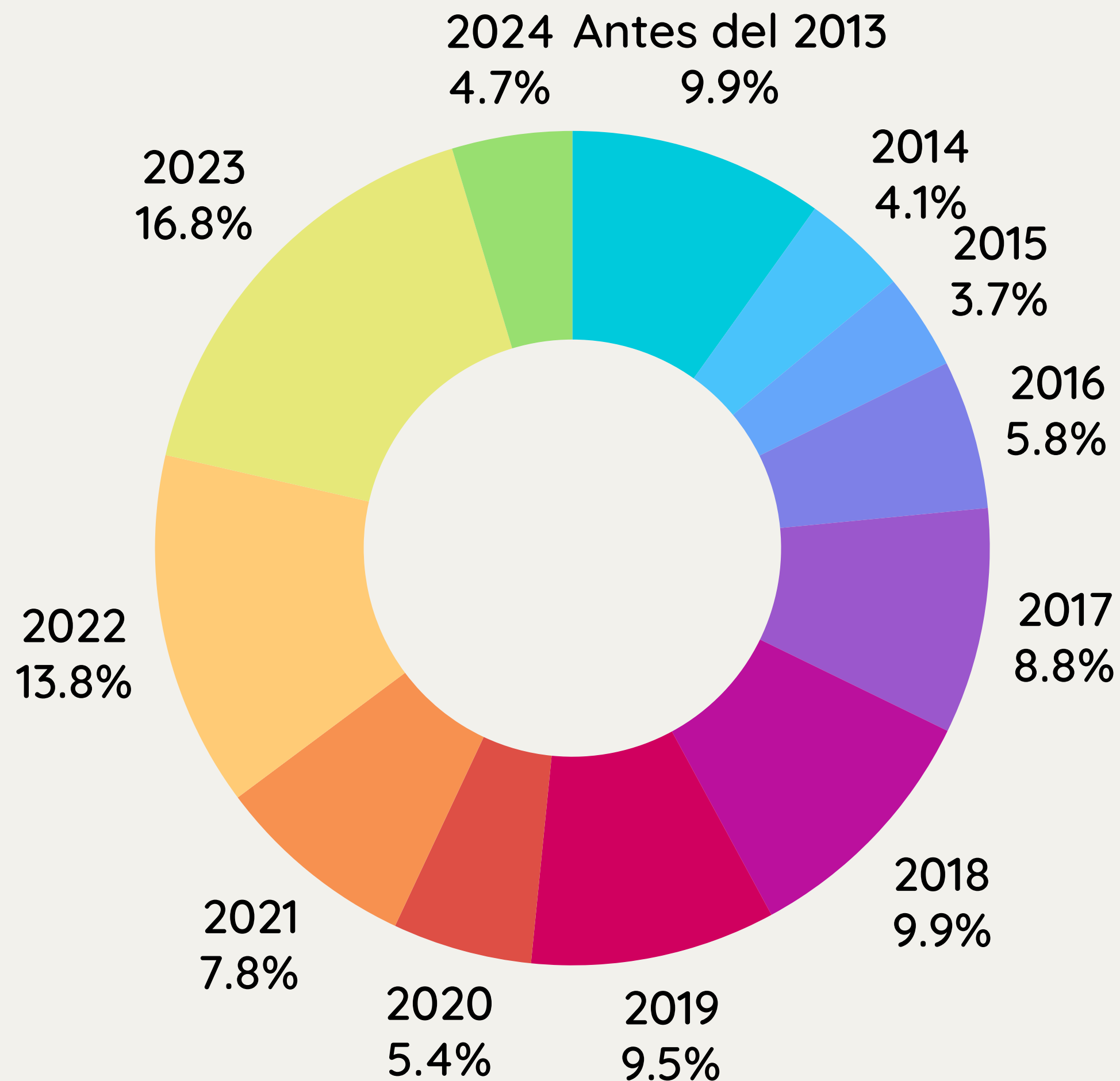
SITUACIÓN JURÍDICO-ADMINISTRATIVA DE RESIDENCIA EN ESPAÑA DEL COLECTIVO LGTBI



AÑO DE LLEGADA A ESPAÑA

Se puede observar cómo desde el año 2016 se vive un aumento progresivo de las personas venezolanas que migran a España. Teniendo como excepción los años 2020 y 2021, en los que se explica por los cierres de frontera por la Covid-19. Pero los datos aumentan exponencialmente en los años siguientes.

*En 2024 el dato es inferior puesto que la encuesta se realizó en el primer semestre del año.



¿DIÁSPORA?

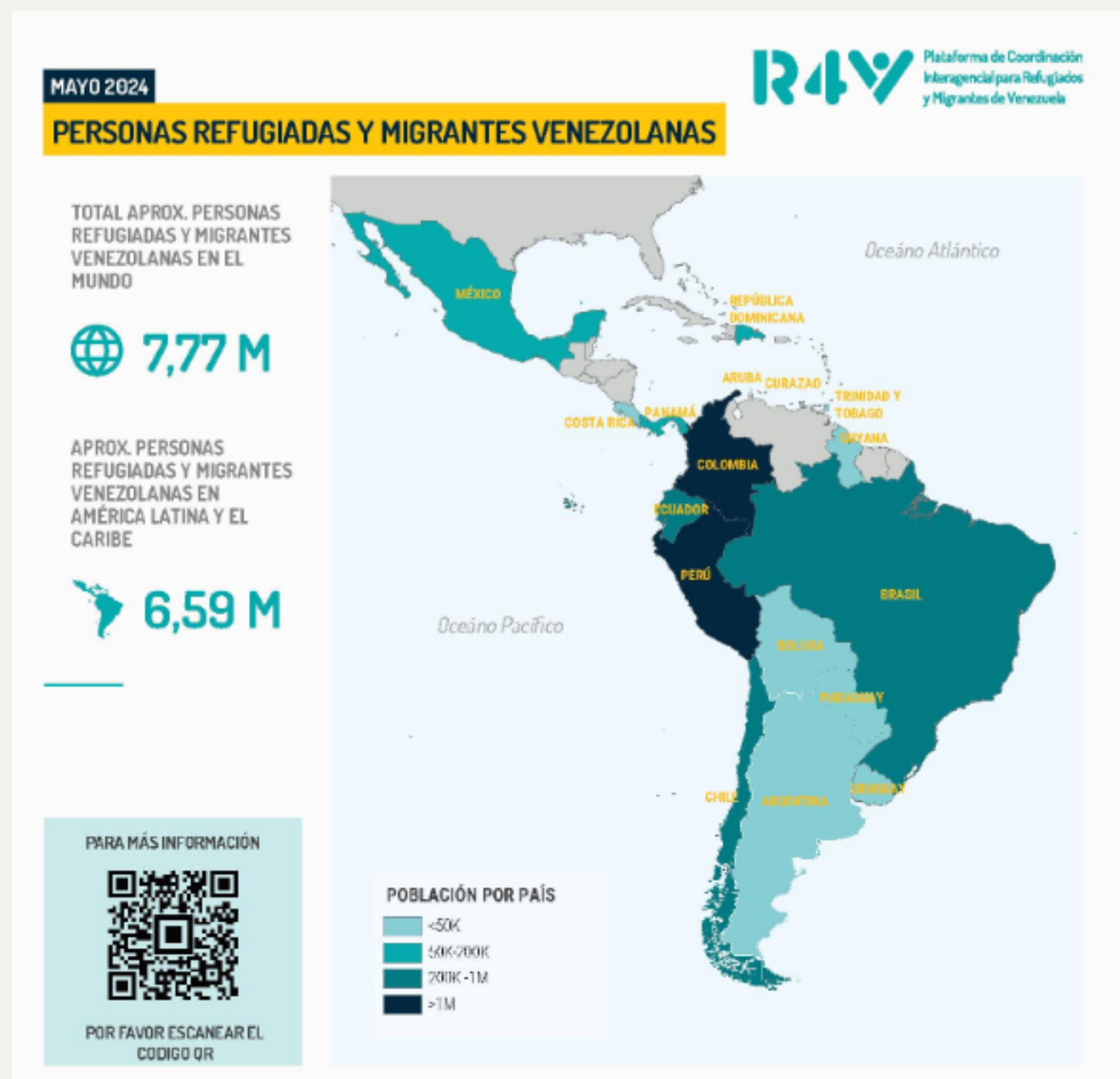
Dispersión de grupos humanos que abandonan su lugar de origen (RAE)

Concepto demasiado unificador e idealista que trata de construir una cultura venezolana, pero corre el riesgo de hacer olvidar los motivos de la migración masiva.

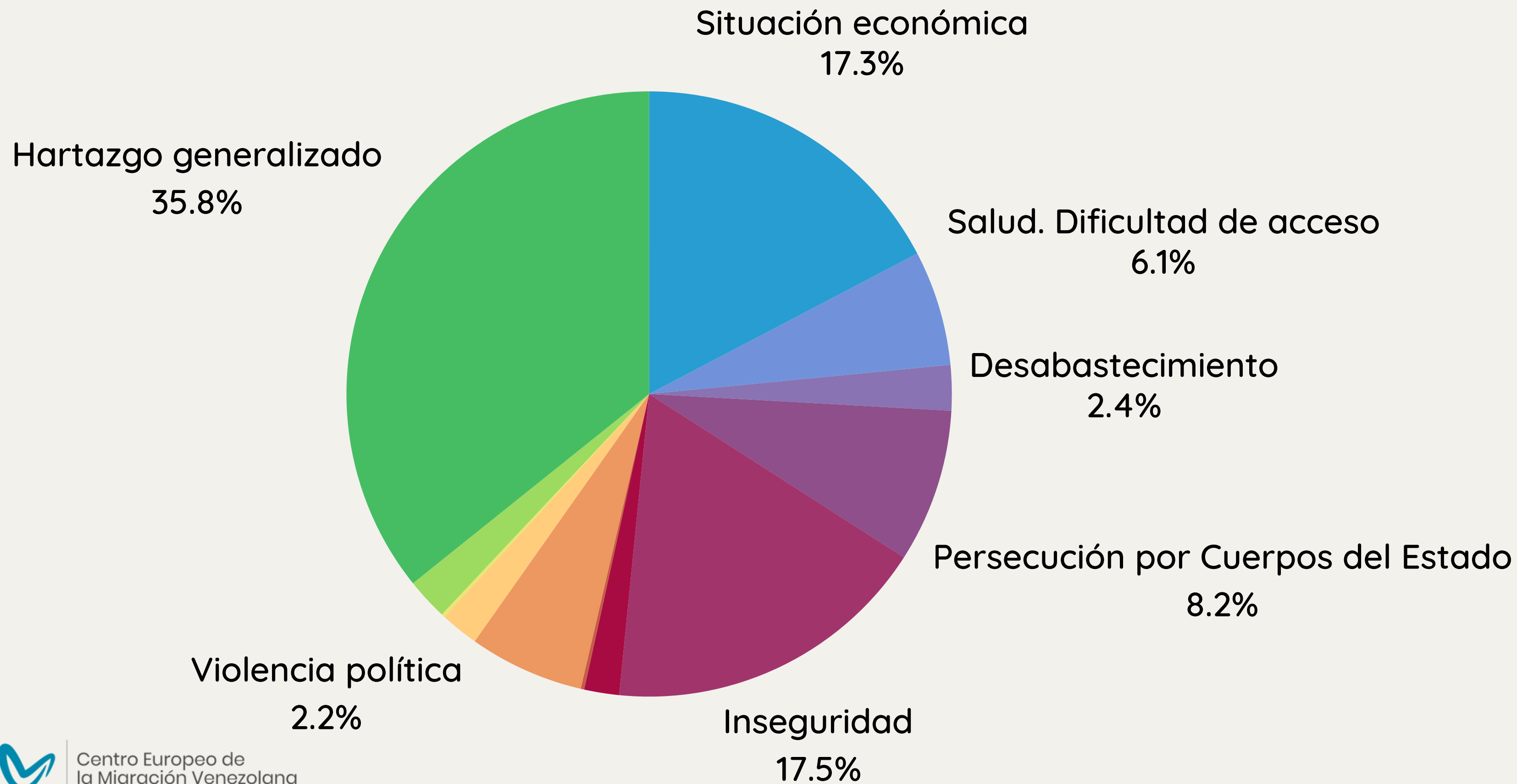
¿MIGRACIÓN FORZADA?

Movimiento de población fuera de su lugar de origen o de residencia habitual, de carácter temporal o permanente y, por lo general a gran escala, **que tiene un carácter involuntario, motivado por la presión -o amenaza- de factores externos actuando aisladamente o en conjunción.**

(Instituto de Estudios sobre Desarrollo y Cooperación Internacional. Universidad del País Vasco)



MOTIVO DE SALIDA DE VENEZUELA



MOTIVOS DE SALIDA DE VENEZUELA

ANÁLISIS

Los motivos señalados por los migrantes venezolanos para abandonar su país **reflejan una crisis estructural que afecta tanto la calidad de vida como la percepción de futuro**. Analicemos los principales factores:

1. Hartazgo e insatisfacción con los niveles de calidad de vida

Este motivo evidencia el deterioro de los servicios básicos y de las condiciones de vida en general. La falta de acceso a recursos esenciales, como agua, electricidad, transporte, y la precariedad de los sistemas de salud y educación, genera un agotamiento emocional y físico en la población. Este hartazgo se traduce en un deseo profundo de buscar una vida más digna y estable en otro lugar.

2. Inseguridad

La inseguridad ciudadana, marcada por altos índices de violencia y criminalidad, es un factor decisivo en la decisión de migrar. La constante exposición al peligro, el temor por la integridad física de las personas y de sus familias, y la impunidad frente a los delitos convierten a la migración en una alternativa para proteger la vida.

3. Situación económica

La crisis económica en Venezuela, caracterizada por hiperinflación, pérdida del poder adquisitivo y escasez de bienes y servicios, ha empujado a muchas personas a buscar mejores oportunidades en el extranjero. La imposibilidad de alcanzar una estabilidad financiera o satisfacer las necesidades básicas dentro del país impulsa la búsqueda de mercados laborales más competitivos y condiciones económicas más favorables.

MOTIVO DE SALIDA DE VENEZUELA COLECTIVO LGTBI

Situación económica

19.4%

Hartazgo generalizado
35.5%

Salud. Dificultad de acceso
6.5%

Desabastecimiento
1.6%

Persecución por Cuerpos del Estado
6.5%

Inseguridad
16.1%

Falta de acceso a
derechos/ Violencia contra
LGTBI+ 14,5%

MOTIVOS DE SALIDA DE VENEZUELA

ANÁLISIS COLECTIVO LGTBI+

La falta de acceso a derechos LGTBI+ y la violencia contra las personas de esta comunidad emergen como motivos importantes de migración para venezolanos, ocupando un lugar destacado después de las razones generales de calidad de vida, inseguridad y economía. Estos factores subrayan cómo la discriminación y la vulneración de derechos específicos afectan a grupos particularmente vulnerables, incentivando su salida del país.

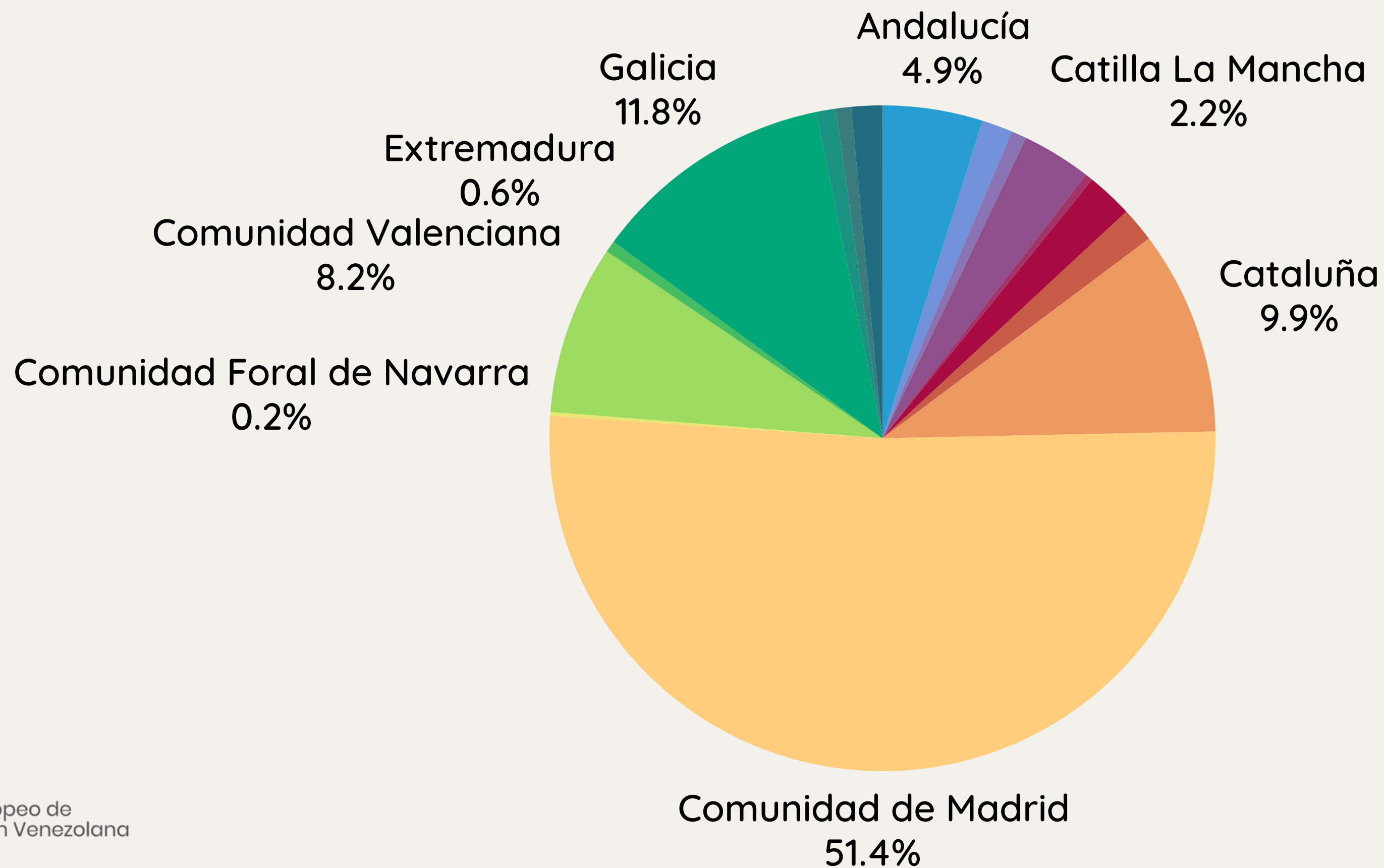
Falta de acceso a derechos LGTBI+

En Venezuela, las personas LGTBI+ enfrentan un entorno restrictivo, donde no existen marcos legales sólidos que garanticen sus derechos fundamentales, como el matrimonio igualitario, la adopción por parejas del mismo sexo o el reconocimiento legal de la identidad de género. Esta carencia limita no solo su posibilidad de desarrollar proyectos de vida plenos, sino también su inclusión social y económica, lo que genera frustración y desaliento.

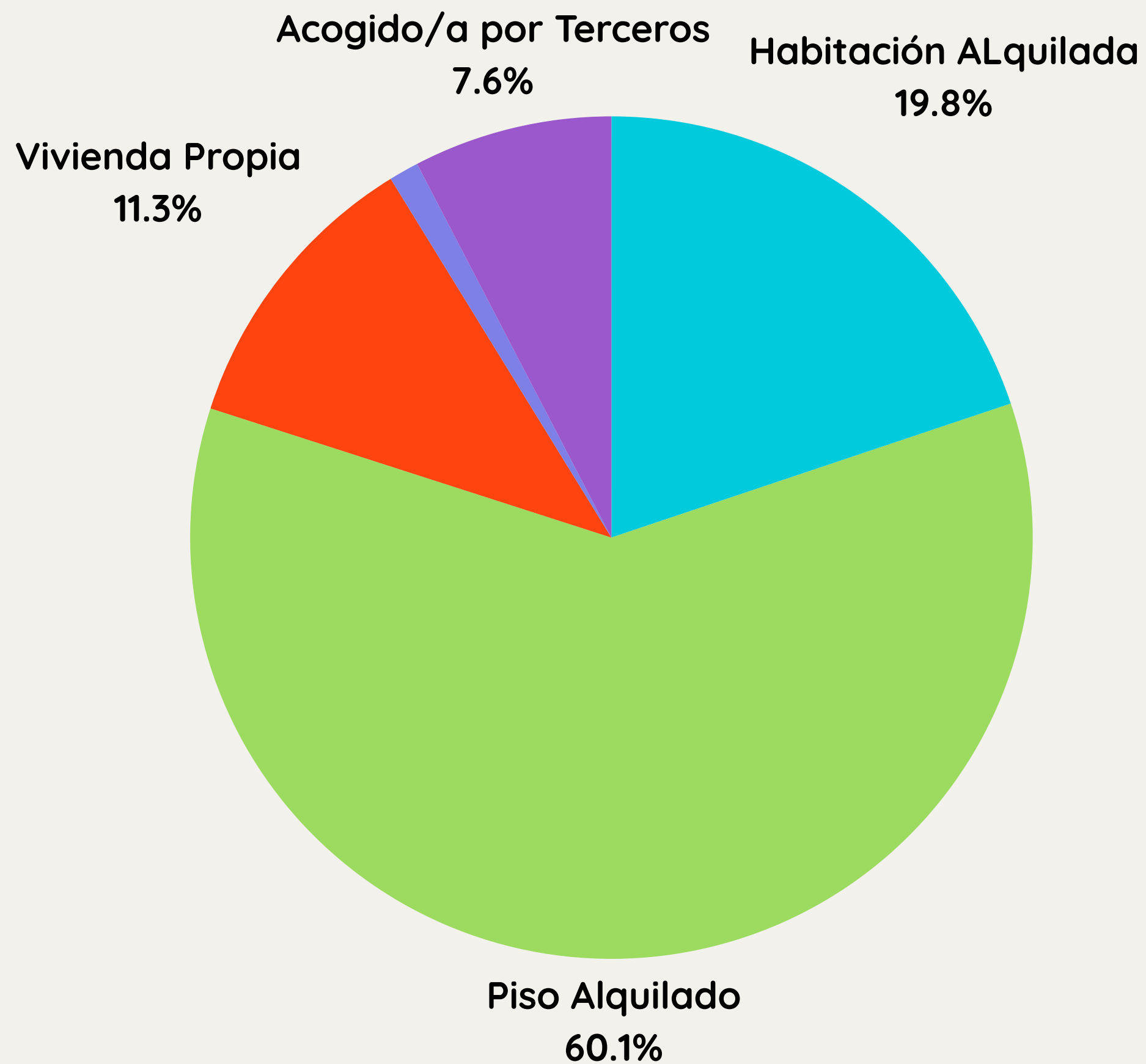
Violencia contra las personas LGTBI+

Además de la falta de derechos, la comunidad LGTBI+ enfrenta altos niveles de violencia, tanto física como simbólica, que van desde agresiones y acoso hasta crímenes de odio. Esta violencia suele estar acompañada de una falta de acción por parte de las autoridades, lo que profundiza la sensación de inseguridad e impunidad. Muchas personas LGTBI+ migran buscando un entorno más inclusivo y seguro donde puedan vivir con libertad y dignidad.

RESIDENCIA HABITUAL EN ESPAÑA



¿CUÁL ES EL TIPO DE VIVIENDA EN LA QUE RESIDES ACTUALMENTE EN ESPAÑA?





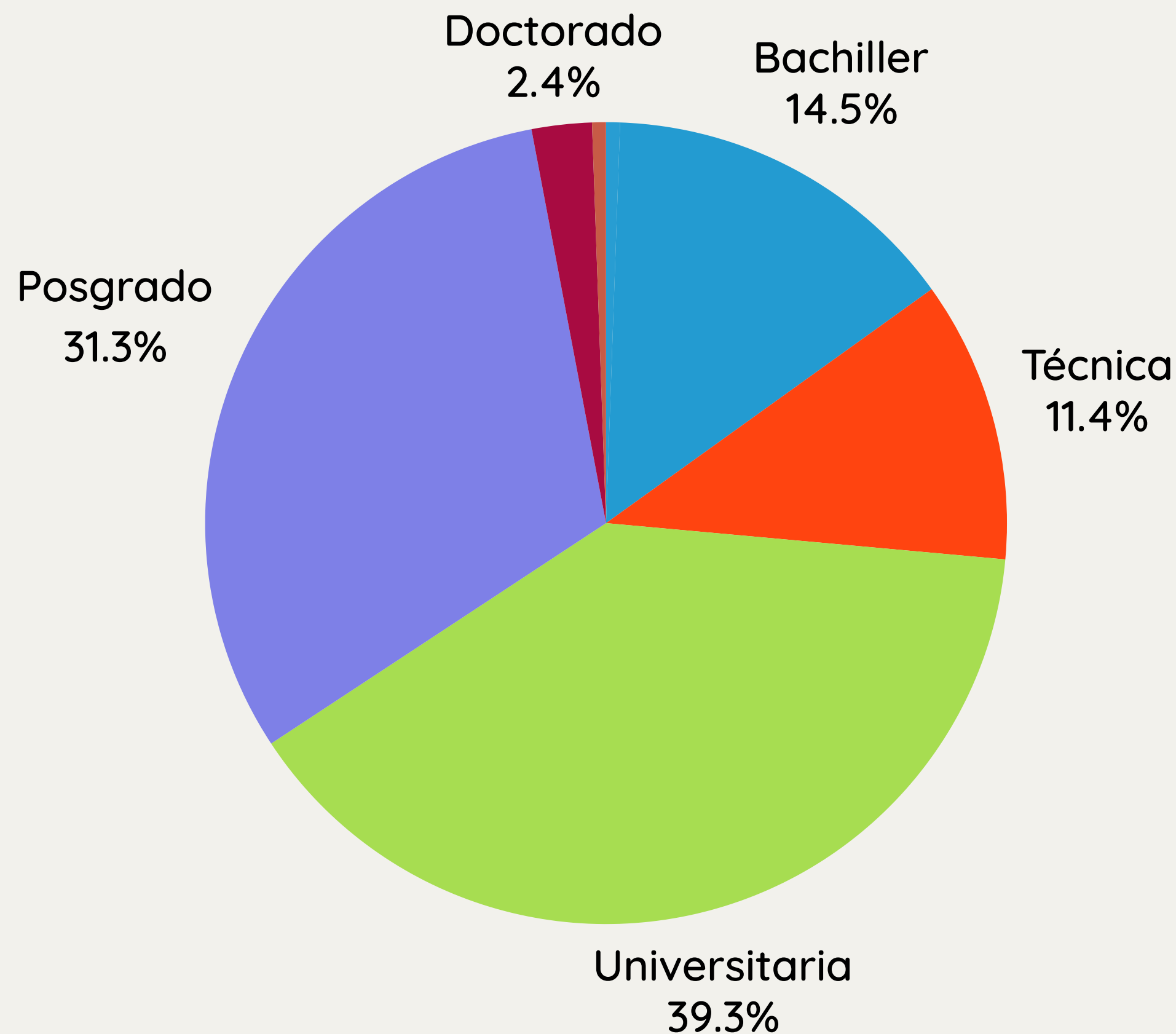
SITUACIÓN PROFESIONAL Y LABORAL



Centro Europeo de
la Migración Venezolana

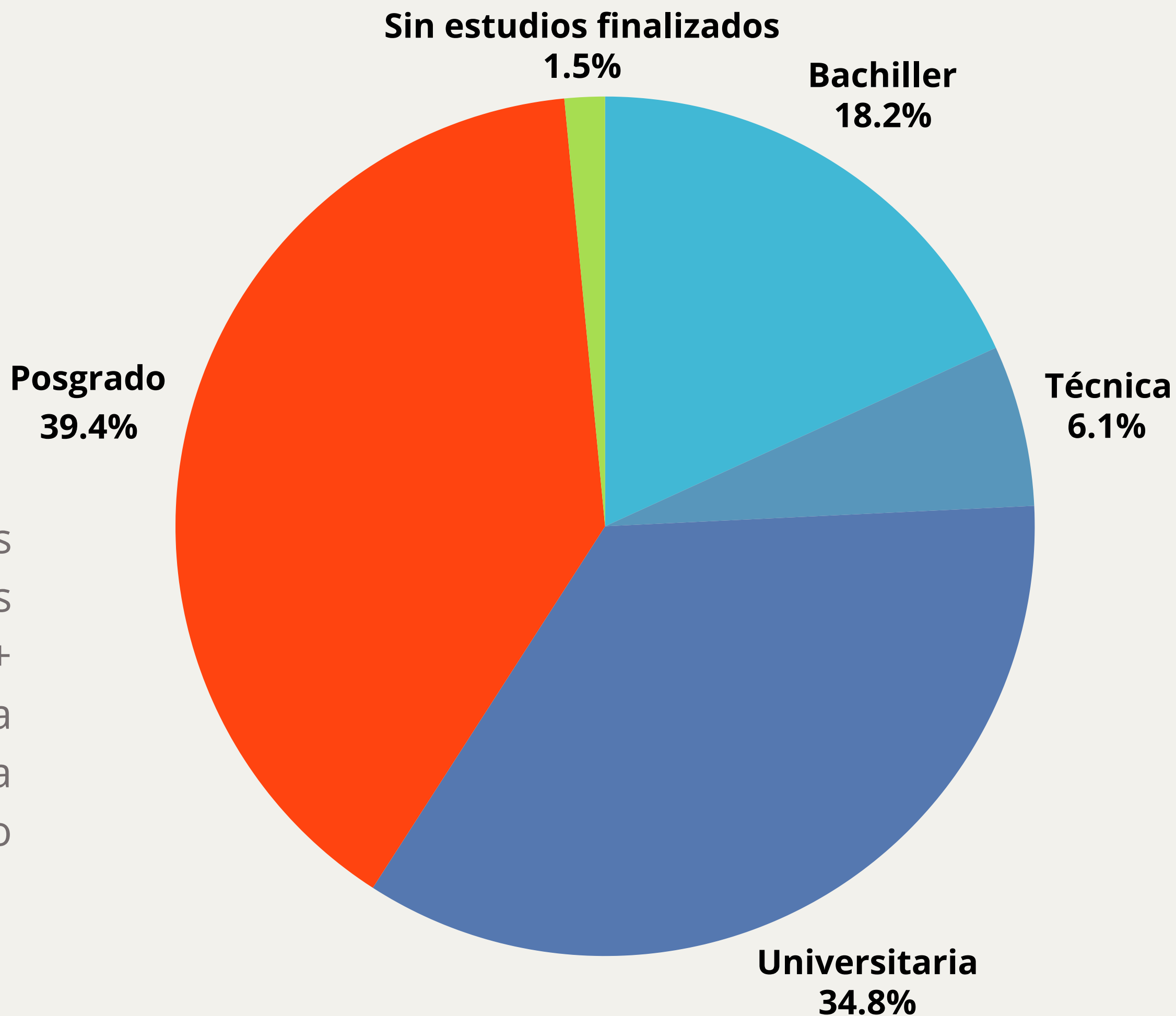
NIVEL DE FORMACIÓN

El 73% de las personas migrantes venezolanas que participaron en la encuesta tienen formación universitaria (Grado, posgrado, doctorado) lo que implica que es una migración cualificada.

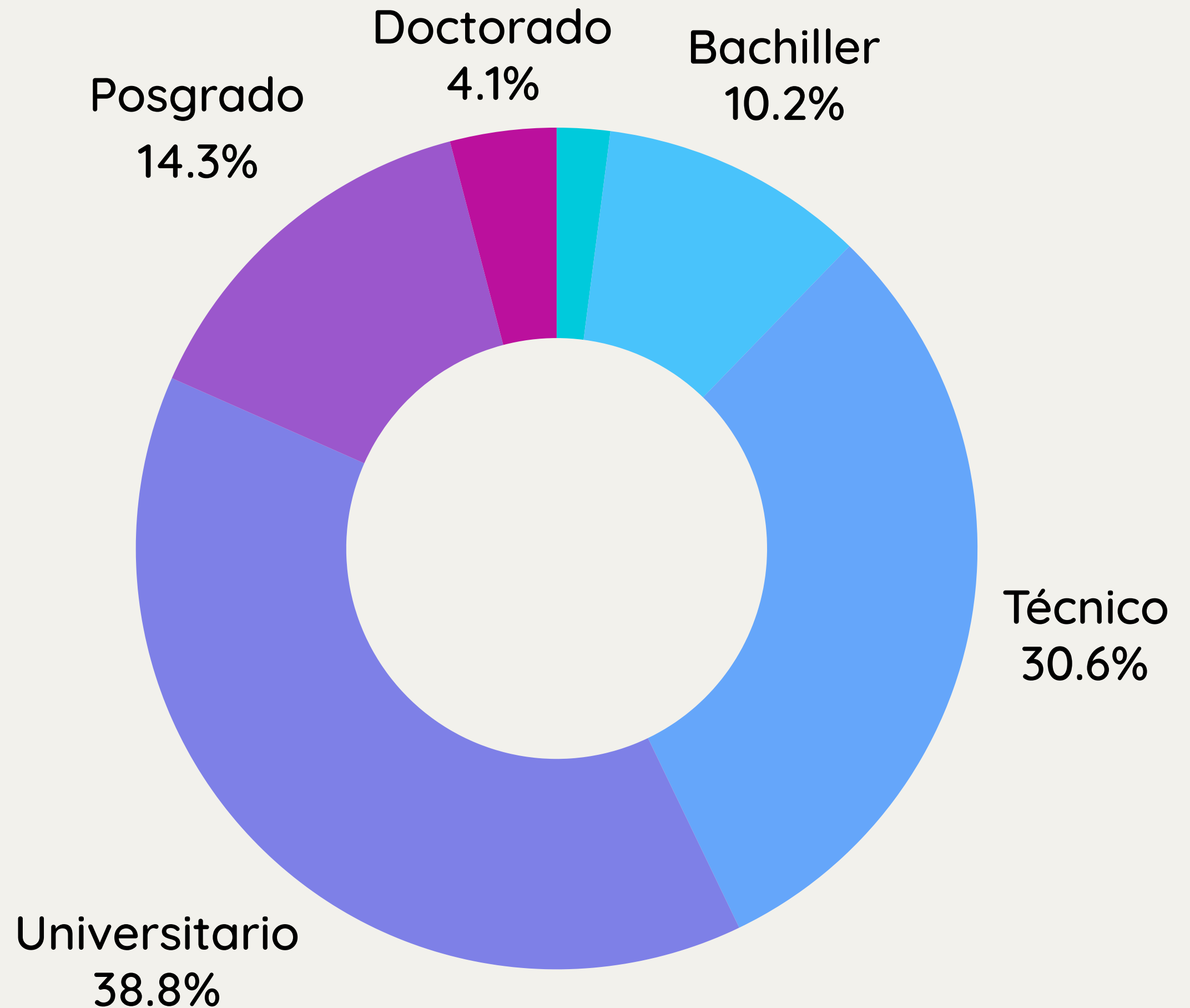


NIVEL DE FORMACIÓN COLECTIVO LGTBI

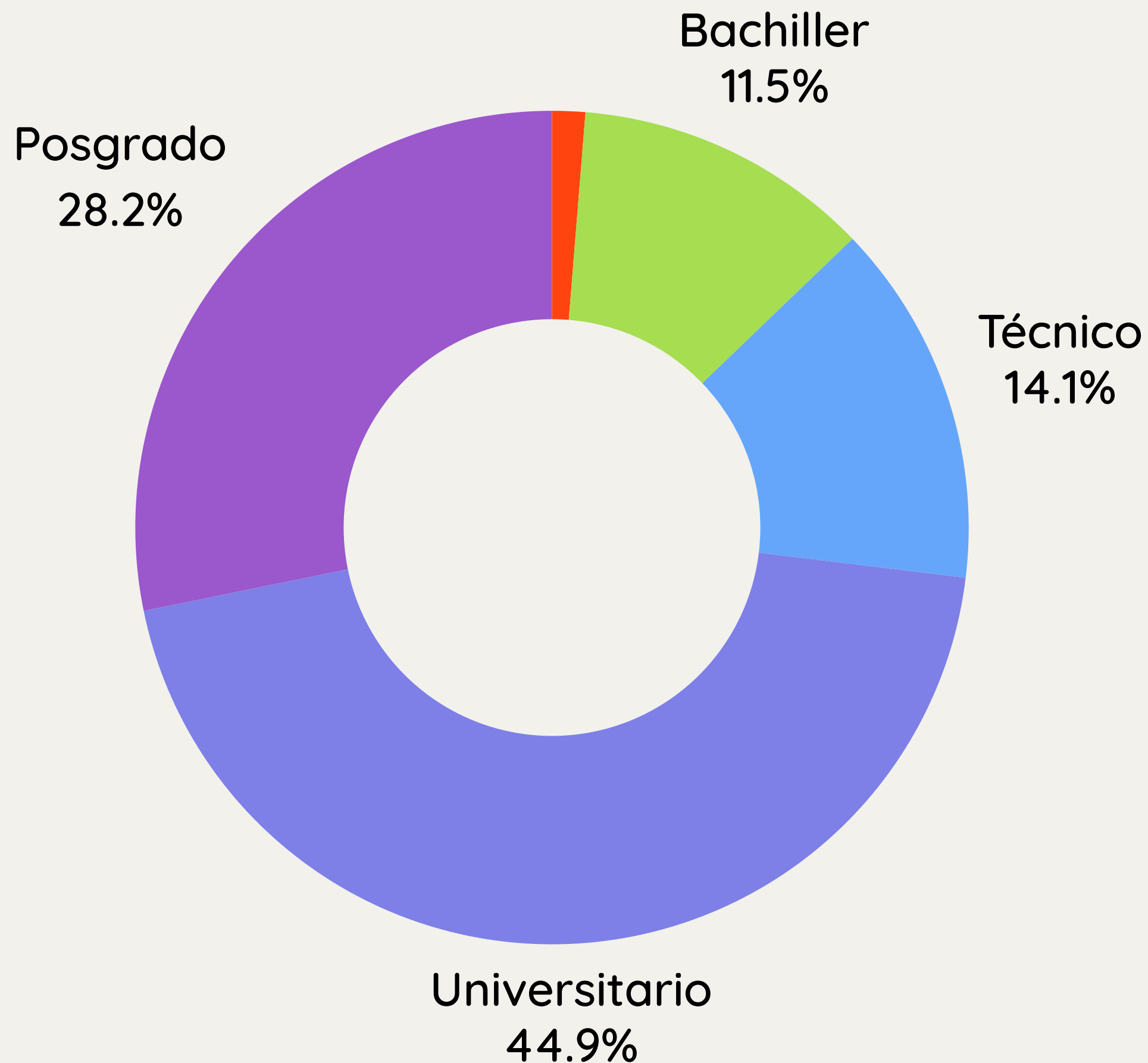
El 74,2% de las personas migrantes venezolanas pertenecientes al colectivo LGTBI+ que participaron en la encuesta tienen formación universitaria (Grado y posgrado). 1,2 punto sobre los migrantes en general.



**PERFIL PROFESIONAL DE LAS
PERSONAS VENEZOLANAS QUE
HAN CURSADO UNA FORMACIÓN
PROFESIONAL EN ESPAÑA**



**PERFIL PROFESIONAL DE LAS
PERSONAS VENEZOLANAS QUE
HAN REALIZADO CURSOS DE MÁS
DE 200 HRS EN ESPAÑA**

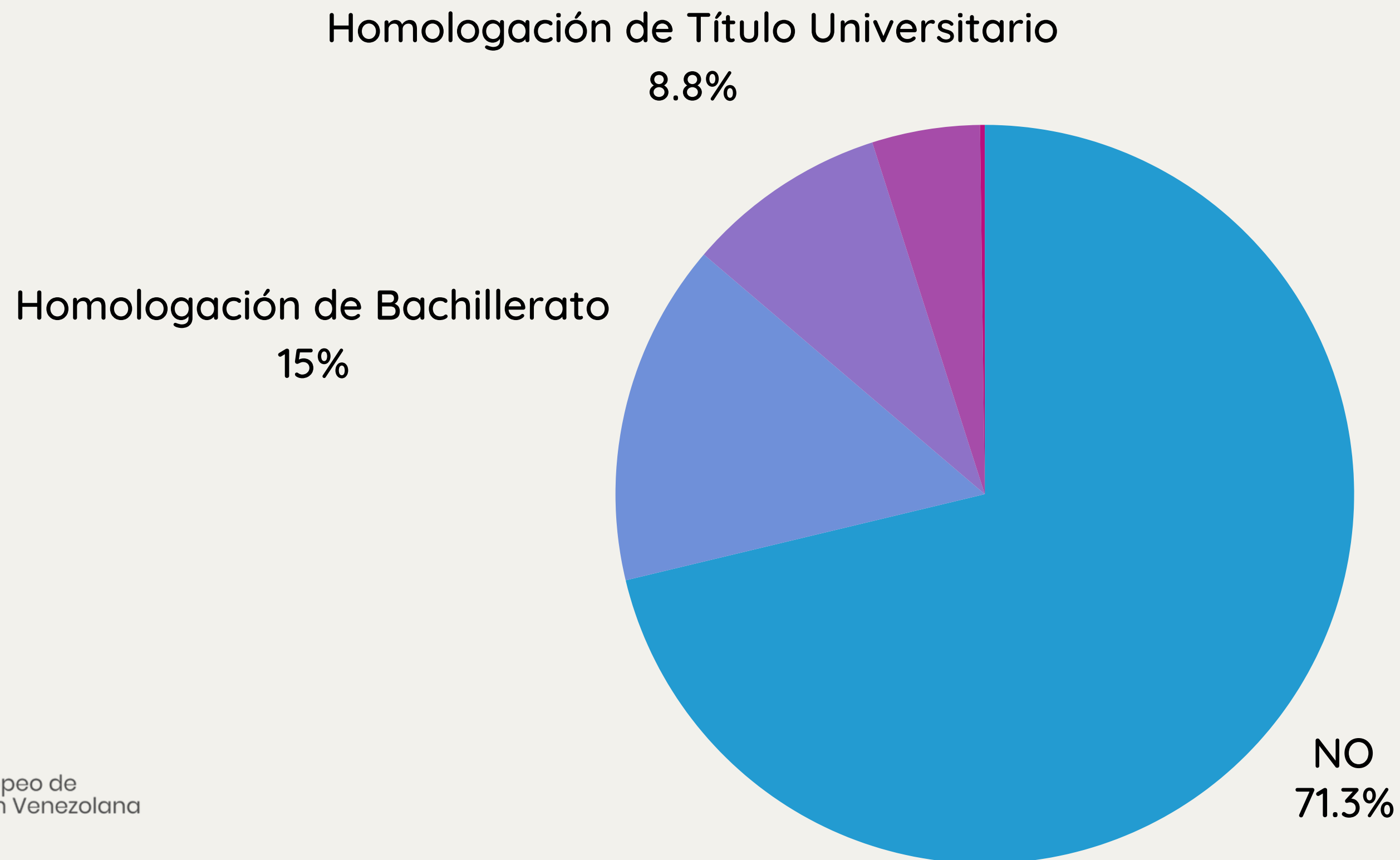


PERFIL PROFESIONAL DE LAS PERSONAS VENEZOLANAS QUE HAN CURSADO UNA FORMACIÓN PROFESIONAL Y/O UN CURSO DE MÁS DE 200 HRS. EN ESPAÑA

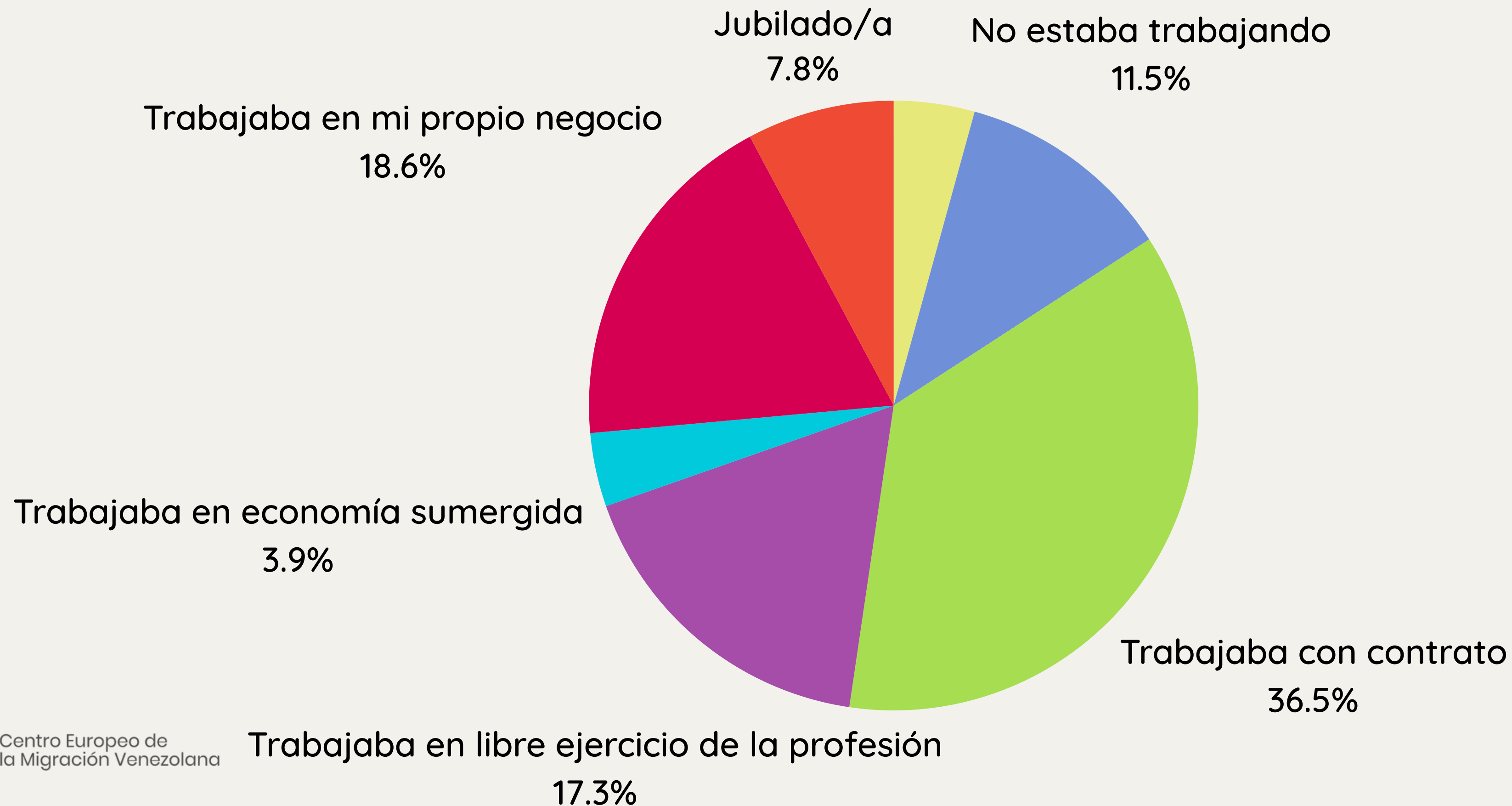
El interés de los universitarios venezolanos por cursar una FP o un curso de formación adicional, refleja la necesidad de ajustar sus competencias a las demandas del mercado laboral español. Esto puede deberse a:

- La **desconexión entre sus títulos universitarios y las exigencias** específicas del mercado laboral español.
- La **percepción de que las titulaciones técnicas o de FP son más prácticas y valoradas** en ciertos sectores económicos en España.
- La **búsqueda de oportunidades laborales más rápidas y seguras**, ya que la FP facilita el acceso a sectores como la hostelería, el comercio, la sanidad o la tecnología.
- La **burocracia y los costos asociados con la homologación de títulos extranjeros** en España pueden llevar a estas personas a optar por cursos más accesibles que les permitan ingresar al mercado laboral sin necesidad de procesos complejos.

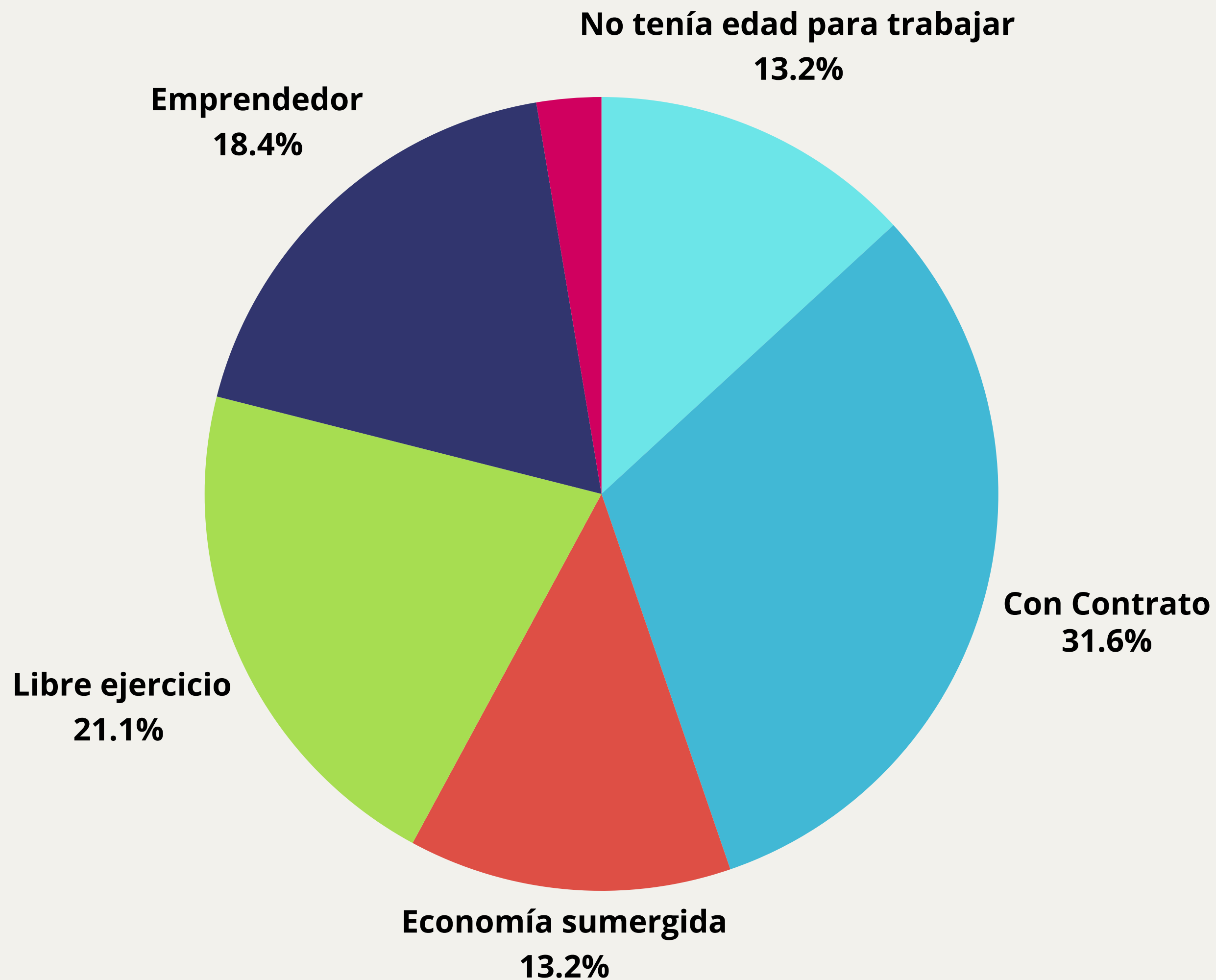
EN EL CASO DE ESTUDIOS CURSADOS EN VENEZUELA, ¿HAS REALIZADO LA EQUIVALENCIA U HOMOLOGACIÓN EN ESPAÑA?



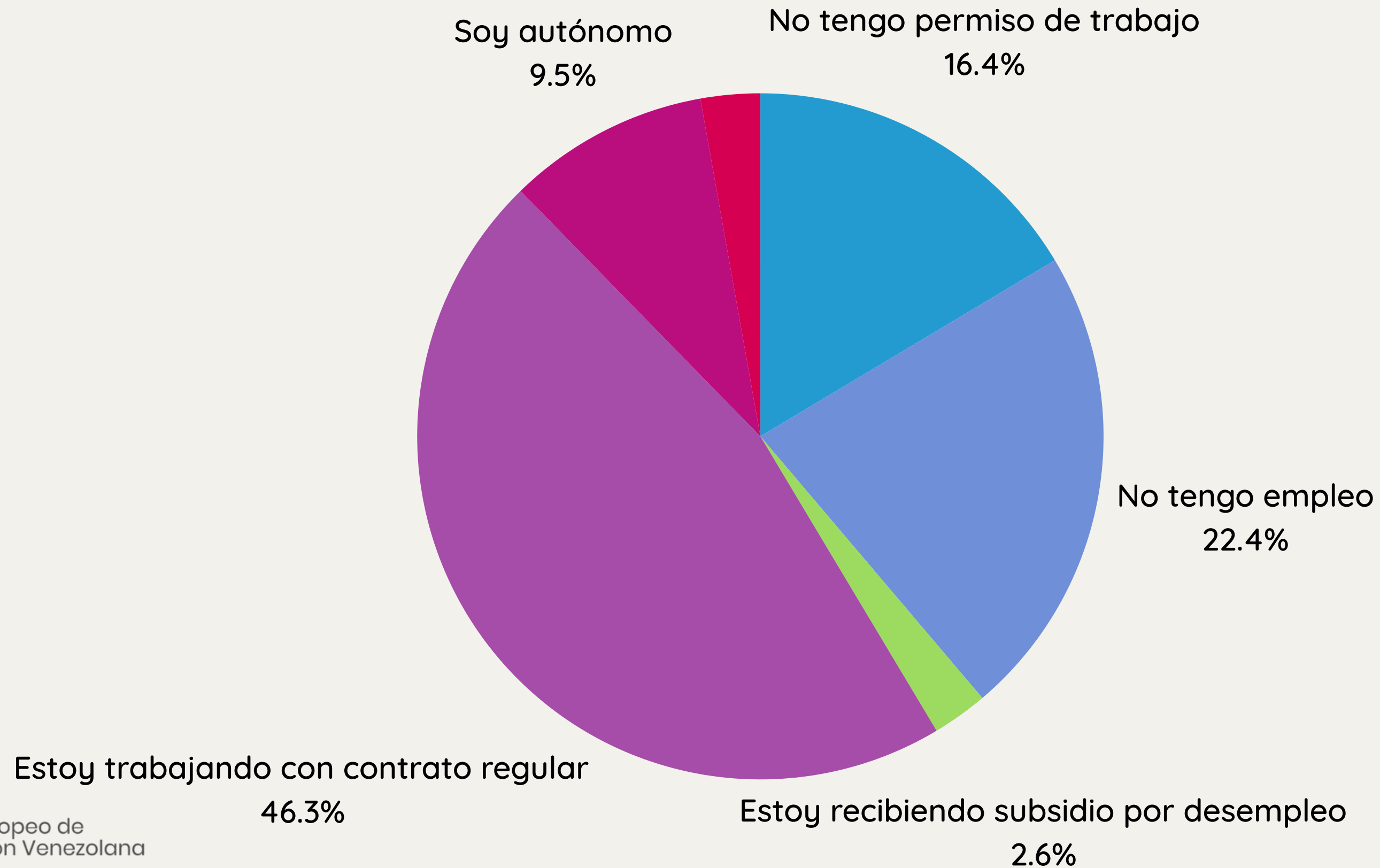
ANTES DE MIGRAR A ESPAÑA, ¿CUÁL ERA TU SITUACIÓN LABORAL EN VENEZUELA?



**ANTES DE MIGRAR A ESPAÑA,
¿CUÁL ERA TU SITUACIÓN
LABORAL EN VENEZUELA?
COLECTIVO LGTBI**

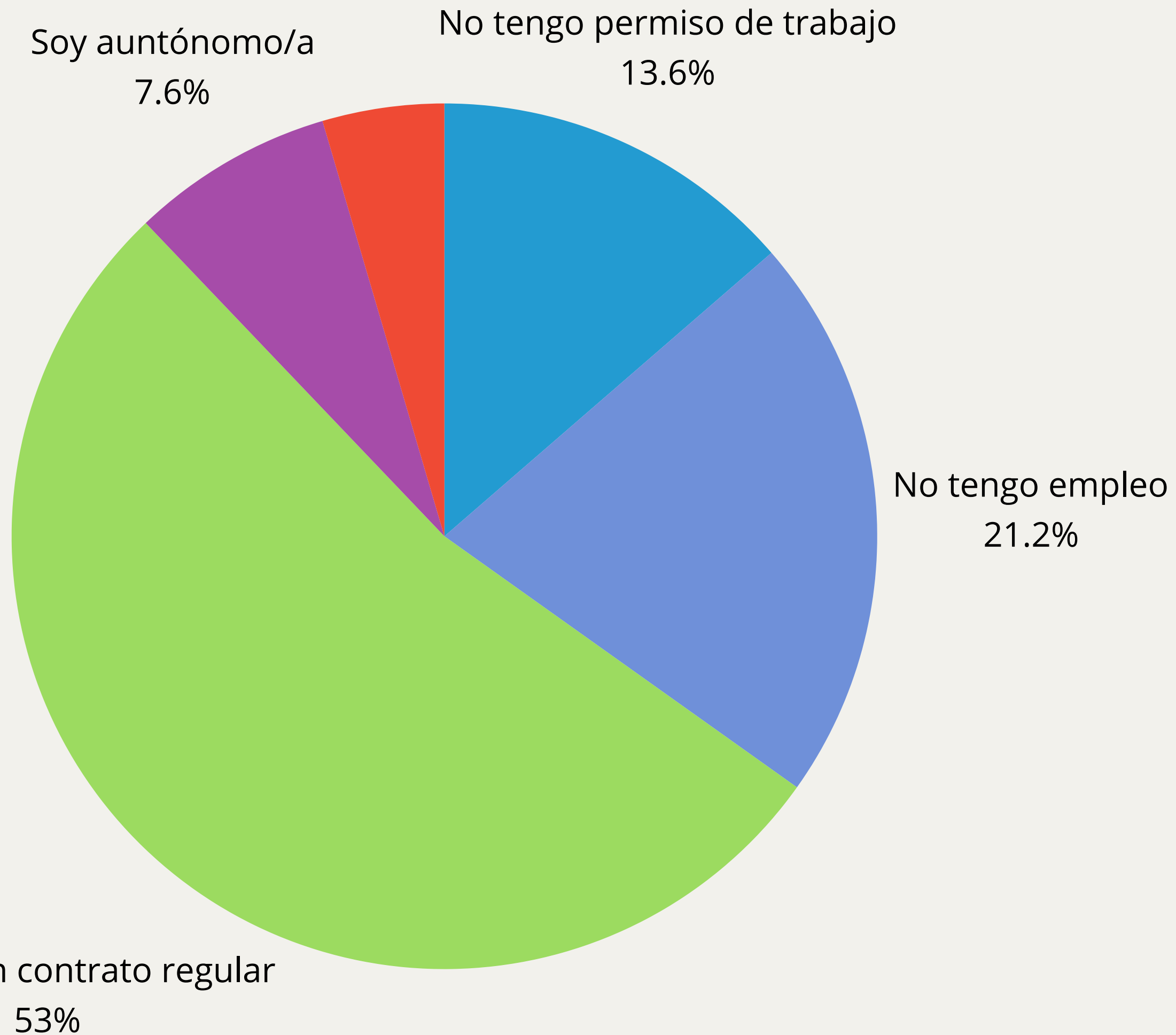


ACTUALMENTE EN ESPAÑA, ¿CUAL ES TU SITUACIÓN LABORAL?



**ACTUALMENTE EN
ESPAÑA, ¿CUAL ES
TU SITUACIÓN
LABORAL?**

COLECTIVO LGTBI



ACTUALMENTE EN ESPAÑA, ¿CUAL ES TU SITUACIÓN LABORAL?

En general, el 55, 8% de las personas migrantes venezolanas se encuentra empleada por cuenta ajena y propia, y un 2,8% lo hace sin contrato. Sin embargo, existe un porcentaje alto de personas (38,8%) que no percibe ingresos derivados de la actividad laboral, bien porque no tienen empleo o porque no tienen el permiso para ello.

En el caso de las personas pertenecientes al colectivo LGTBI+ es mayor el porcentaje de personas que se encuentran trabajando por cuenta propia y ajena (60,6%), pero es mayor el porcentaje, en comparación con los datos generales, de aquellos que trabajan sin contrato y, por ende, sin ninguna seguridad social (4,5%)

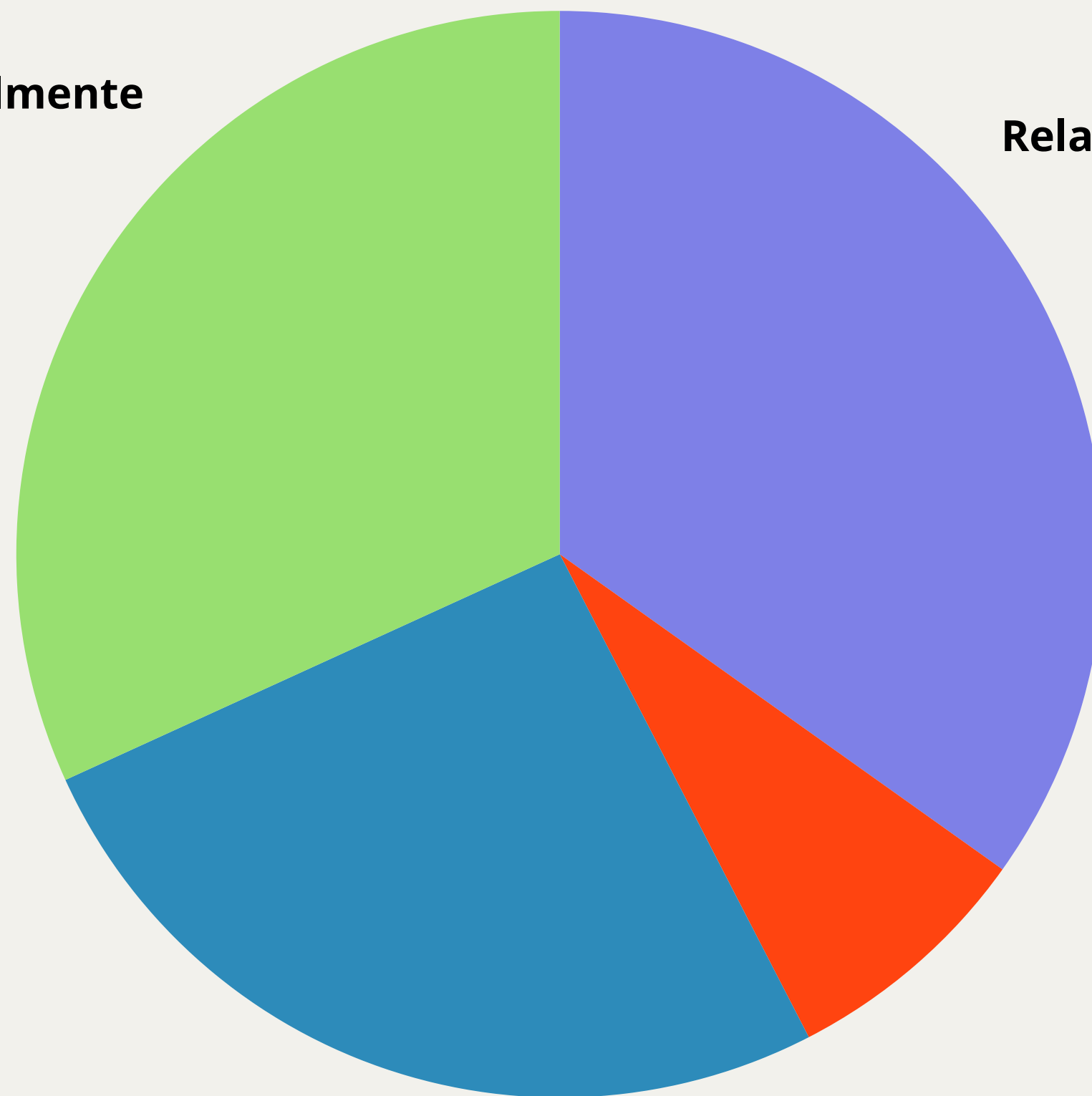
TU TRABAJO ACTUAL:



TU TRABAJO ACTUAL: COLECTIVO LGTBI

No trabajo actualmente
31.8%

Relacionado con mi formación
34.8%



Sin relación
25.8%

Relacionado con el trabajo que hacía en Vzla
7.6%

TU TRABAJO ACTUAL:

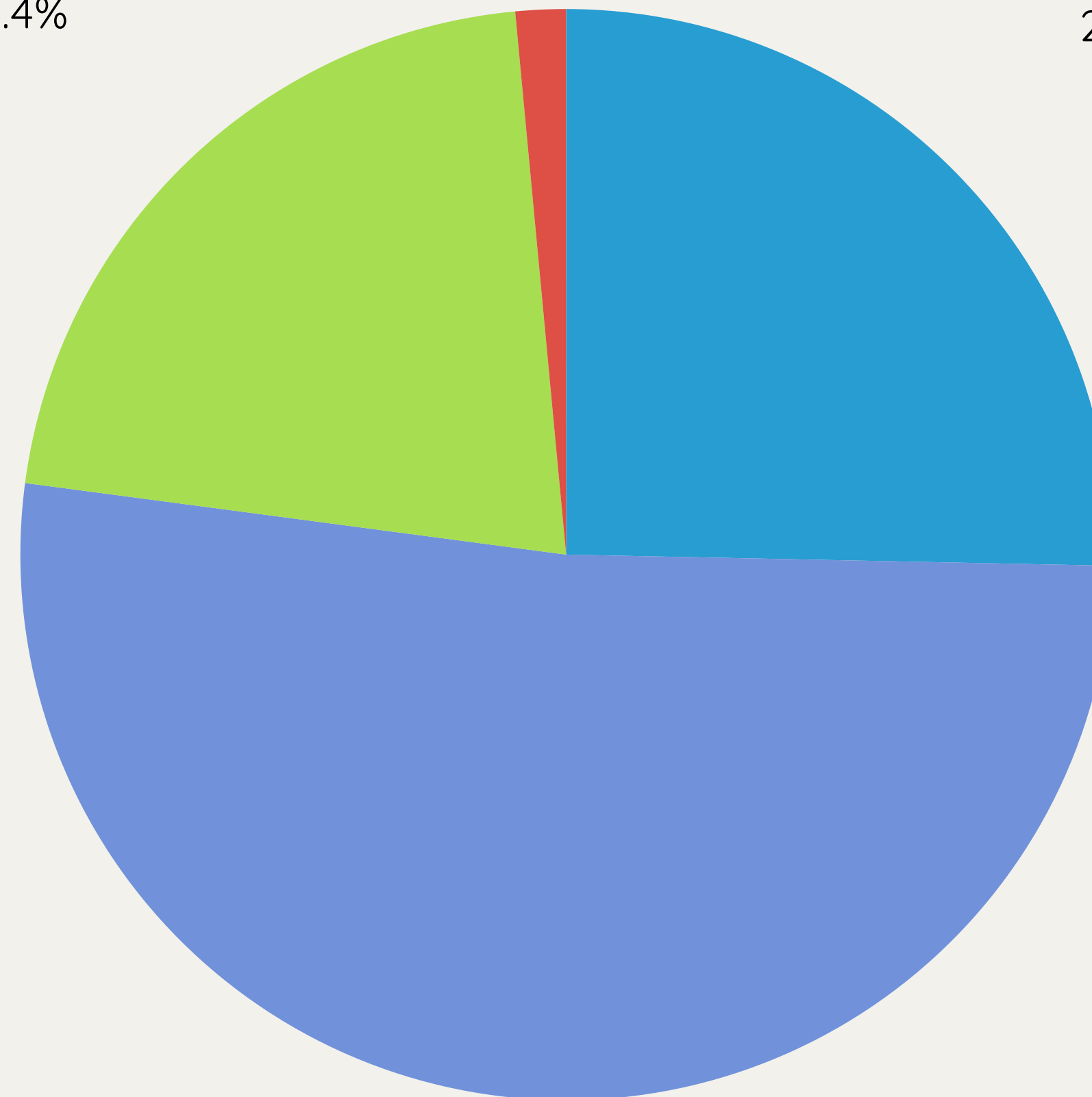
Cuando las personas migrantes cualificadas desempeñan trabajos que no están relacionados con su formación académica ni con su experiencia profesional, experimentan una serie de consecuencias tanto personales como sociales, económicas y psicológicas:

- **Frustración y desmotivación:** La desconexión entre sus capacidades y el trabajo que realizan puede generar sentimientos de inutilidad y falta de reconocimiento.
- **Pérdida de identidad profesional:** Muchas personas se identifican con su profesión; trabajar fuera de su área puede llevar a una crisis de identidad y a la percepción de haber retrocedido en su vida.
- **Estrés y ansiedad:** Las exigencias de adaptarse a un trabajo que no valoriza sus habilidades o aspiraciones pueden derivar en problemas de salud mental.

¿CÓMO VALORAS EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL?

Es un mercado con posibilidades
21.4%

Difícil, hay pocas oportunidades
25.3%



Difícil, pero hay oportunidades si las buscas
51.8%



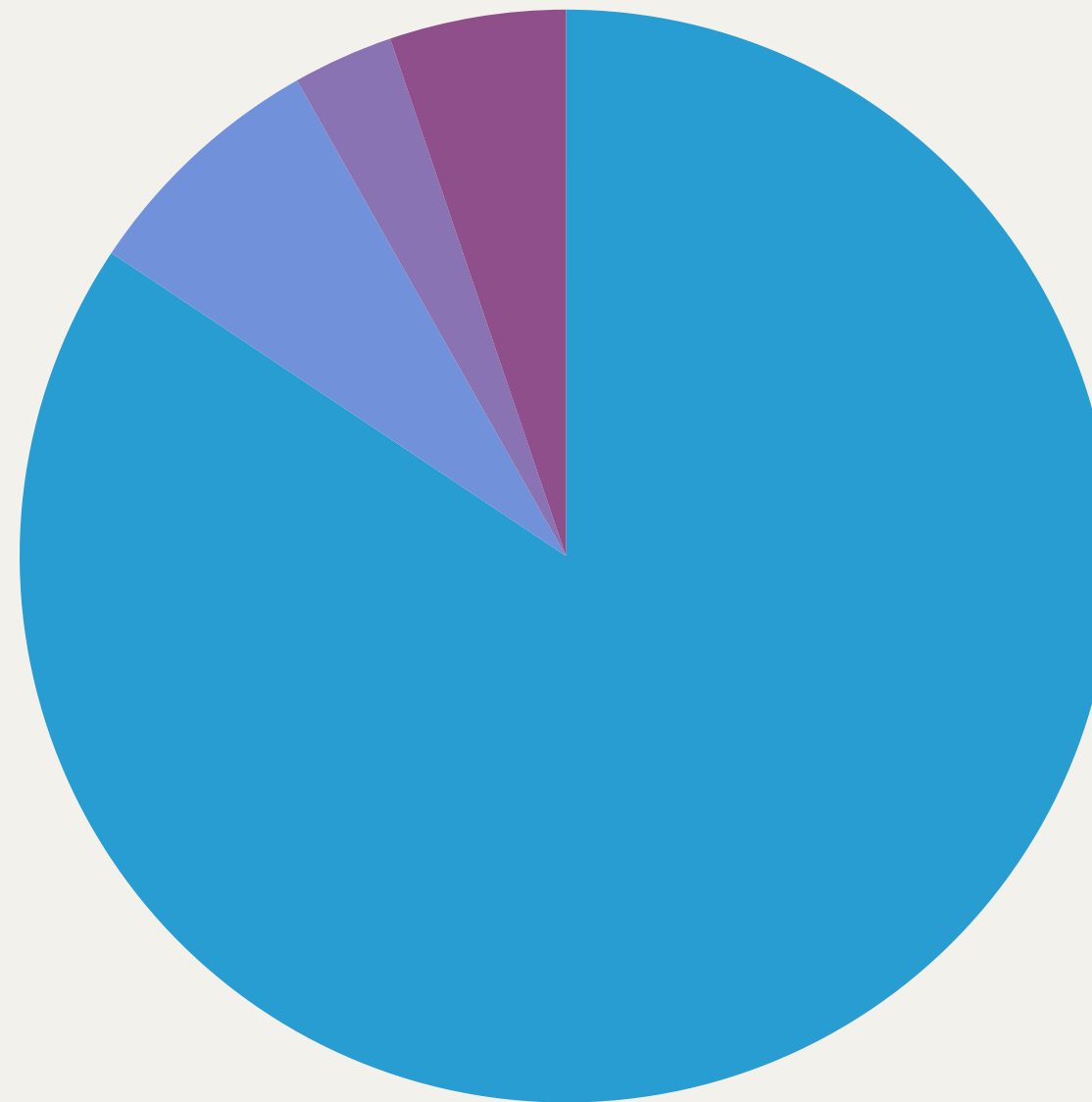
VALORACIONES GENERALES



Centro Europeo de
la Migración Venezolana

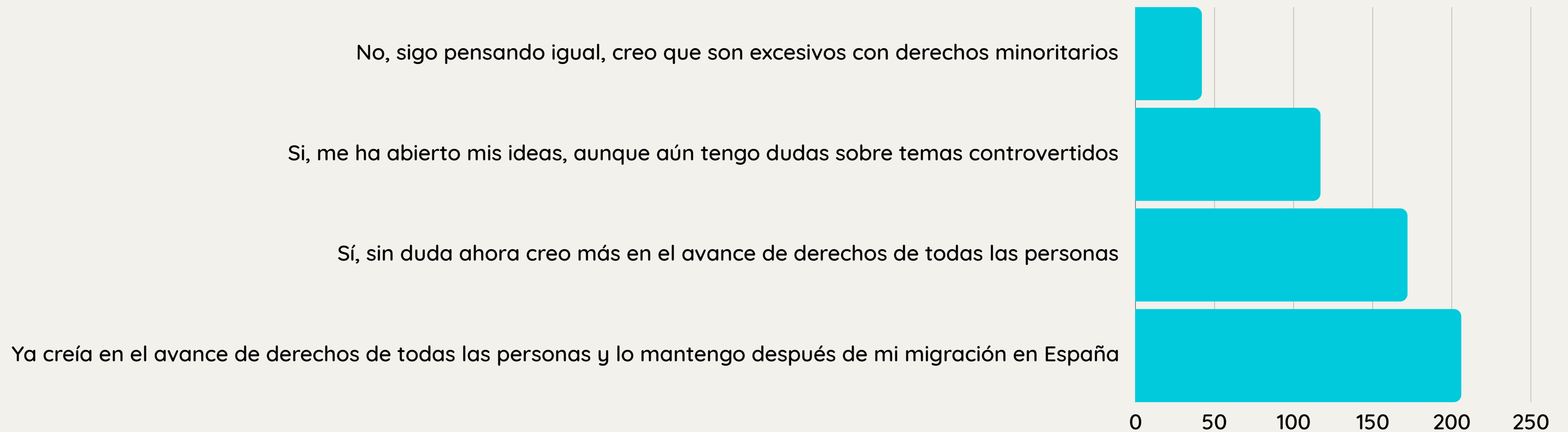
¿CÓMO VALORARÍAS LA RECEPCIÓN DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA HACIA LOS VENEZOLANOS?

Es una sociedad abierta, pero no me he sentido bien recibido/a
7.4%



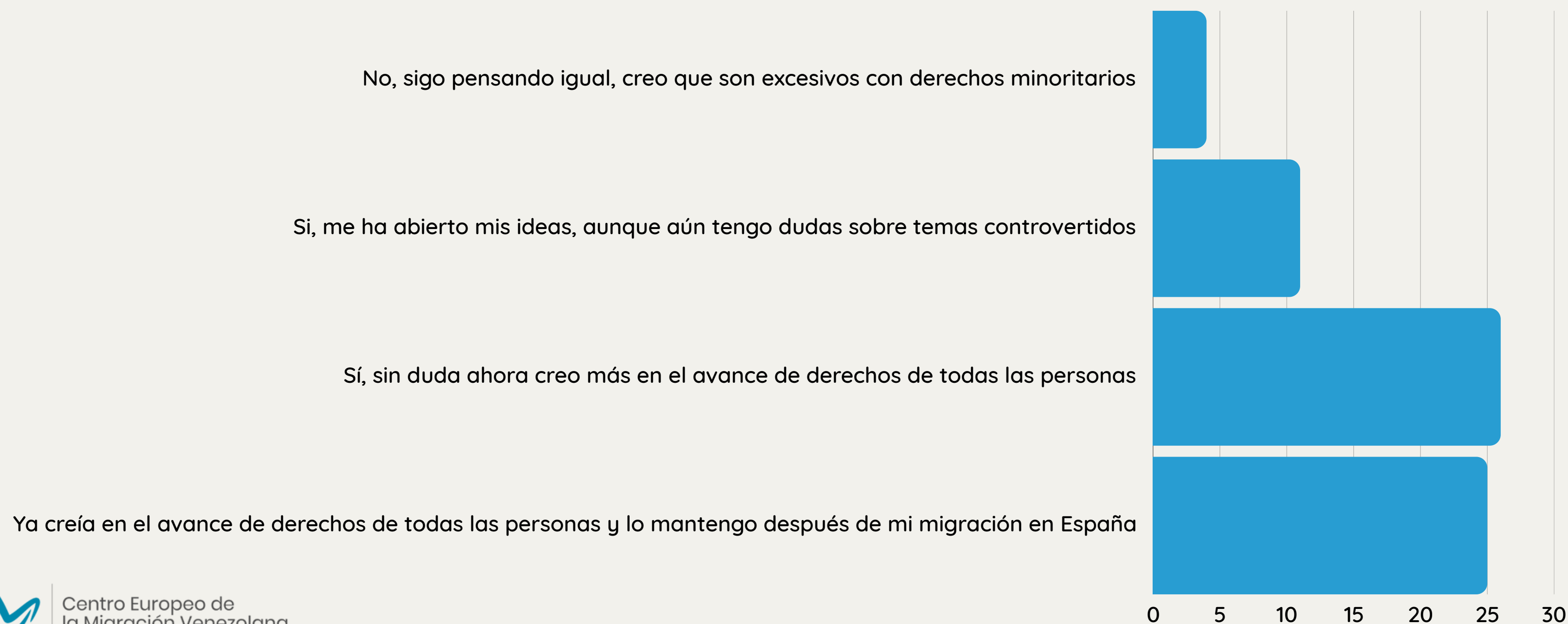
Es una sociedad abierta, creo que nos ha recibido bien
84.4%

¿CREES QUE, AL VIVIR EN ESPAÑA, TU PERCEPCIÓN SOBRE LOS DERECHOS SOCIALES HA CAMBIADO?



¿CREES QUE, AL VIVIR EN ESPAÑA, TU PERCEPCIÓN SOBRE LOS DERECHOS SOCIALES HA CAMBIADO?

COLECTIVO LGTBI



¿CREES QUE, AL VIVIR EN ESPAÑA, TU PERCEPCIÓN SOBRE LOS DERECHOS SOCIALES HA CAMBIADO?

El 38,4% de las personas encuestadas manifiestan que ya creían en el avance de derechos de todas las personas y lo mantienen después de su migración a España, seguido de un 32% que ahora creen más en el avance de derechos de todas las personas.

En el caso de las personas pertenientes al colectivo LGTBI+ es mayor el porcentaje de aquellos que consideran que, después de migrar a este país, creen más en el avance de derechos de todas las personas (39,4%) seguido de los que ya creían en ese avance y ahora lo mantienen.

¿CREES QUE, AL VIVIR EN ESPAÑA, TU PERCEPCIÓN SOBRE LOS DERECHOS SOCIALES HA CAMBIADO?

COLECTIVO LGTBI

La migración como acto de resiliencia:

Para las personas migrantes pertenecientes al colectivo LGTBI+, emigrar no solo representa una búsqueda de mejores condiciones económicas, sino también un intento por **encontrar espacios donde puedan ejercer plenamente sus derechos y vivir en libertad**. Países como España, que cuentan con marcos legales más avanzados y una mayor aceptación social hacia la diversidad, se convierten en destinos atractivos para estas personas, ofreciendo una alternativa a las adversidades que enfrentan en su lugar de origen.

DESAFÍOS

El perfil educativo alto de las personas venezolanas que han migrado a España, los convierte en un grupo estratégico para el desarrollo de España, tanto por su capacidad de aportar al mercado laboral como por su potencial para enriquecer la diversidad cultural y social. Sin embargo, **maximizar este beneficio requiere superar los desafíos de integración y garantizar que su talento sea aprovechado de manera óptima.**

El hecho de que universitarios venezolanos opten por cursar FP o formación técnica en España pone de manifiesto su **capacidad de adaptación y resiliencia**. También subraya las **barreras** que enfrentan para integrar sus conocimientos previos al mercado laboral español.

DESAFÍOS

El **subempleo** de personas migrantes cualificadas no solo afecta su bienestar personal, sino que representa una pérdida significativa para las economías receptoras. Aprovechar el potencial de estas personas mediante políticas inclusivas y oportunidades laborales adecuadas puede beneficiar tanto a los migrantes como a la sociedad en su conjunto.

La falta de acceso a derechos LGTBI+ y la violencia contra las personas de esta comunidad como motivo para emigrar de Venezuela, refleja la conexión entre la falta de reconocimiento de derechos específicos y la movilidad humana, evidenciando la **importancia de considerar estas necesidades al diseñar políticas de acogida e integración en los países receptores**



Centro Europeo de la Migración Venezolana

un proyecto de:



con la colaboración de:



www.ongredreto.org | hola@ongredreto.org

